



Zertifikat seit 2008  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2023

## Stadtverwaltung Trier

Am Augustinerhof, 54290 Trier

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Trier ist die älteste Stadt Deutschlands (etwa 110.000 Einwohner) und ein lebendiger, wachsender Lebens- und Wirtschaftsstandort. Die Stadt liegt in landschaftlich reizvoller Umgebung nahe Luxemburg, Frankreich und Belgien. Trier ist kulturelles, wirtschaftliches und soziales Oberzentrum einer Region mit rund 1.000.000 Einwohnern. Einzigartige Baudenkmäler aus vielen Epochen prägen das unverwechselbare Stadtbild. Als Universitäts- und Hochschulstadt bietet Trier mit umfassenden Bildungs-, Kultur- und Freizeitangeboten eine hohe Lebensqualität.

Die Stadtverwaltung Trier sieht sich in diesem Umfeld als moderne und bürgernahe Dienstleisterin.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2181 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Stadtverwaltung Trier unterstützt mit einer lebensphasen- und familiengerechten Personalpolitik ihre Mitarbeitenden darin, Familie und Beruf besser miteinander vereinbaren zu können. Die Vereinbarkeitsthemen werden von der Verwaltungsführung getragen und in der täglichen Arbeit umgesetzt. Durch individuell angepasste Arbeitsbedingungen werden die Chancengerechtigkeit, Inklusion und Diversität gefördert.

Es werden bereits bestehende Maßnahmen evaluiert und bedarfsgerecht weiterentwickelt. Mit der Konzeption neuer Angebote werden verbesserte Rahmenbedingungen geschaffen. Prägend sind eine offene Kommunikationskultur und pragmatische Lösungsansätze.

Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels und des sich zuspitzenden Fachkräftemangels positioniert sich die Stadtverwaltung als attraktive, weil zukunfts- und wettbewerbsfähige Arbeitgeberin.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Ferien- und Brückentagsbetreuung
- Kurzzeitpflege
- familienbewusste Arbeitszeiten
- Möglichkeit zum Mini-Sabbatical
- mobiles Arbeiten
- Informations- und Kommunikationsangebote
- jährliche Mitarbeitendengespräche u.a. mit dem Themenpunkt Vereinbarkeit
- regelmäßige Fortbildungen der Führungskräfte auch zu Vereinbarkeitsthemen
- Coaching-Angebote und Mentoring
- Implementierung von e-Learning-Angeboten
- regelmäßige Gesundheitstage und wiederkehrende Gesundheitsangebote

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- digitaler Self-Service und Verbesserung der technischen Ausstattung der Mitarbeitenden
- technische Voraussetzungen schaffen, um eigene e-Learnings zu erstellen
- Ausbau des Themengebietes "Führen auf Distanz"
- inhaltliche und digitale Weiterentwicklung der Führungskräfteprogramme
- Ausweitung des Mentoring-Programms
- interkommunaler Austausch zu Themen wie Lernmanagement, Vielfalt, Diversität
- Generationenmanagement zum Ausbilderkonzept
- Erhalt und Evaluation der Servicestandards in den Bereichen Kinderbetreuung, Pflege und Gesundheit
- Implementierung eines Beratungsangebotes zum Thema "queer"
- Ausbau der Gesundheitsangebote

Stand: 31. Mai 2023