

Unternehmensbefragung Stadt Trier 2022

Präsentation ausgewählter Ergebnisse in der IHK Trier

14.03.2023



GEFAK



Dr. Paul Werner



- Seit 1990 in Marburg
- 20 festangestellte Mitarbeiter
- Nachhaltige Wirtschaftsförderung
 - CRM-System KWIS
 - Unternehmensbefragungen
 - Fachkräftesicherung
 - Gewerbeflächenentwicklung
- Kunden: 260 Städte und Regionen
- Leitbild Nachhaltigkeit seit 2009
 - U.a. Mitarbeitergeführte GmbH; solidarisches Gehaltsmodell
 - Nachhaltigkeitsberichte (Gemeinwohlbilanz)



Unternehmensbefragung Trier 2022: Themen und Zielgruppe



GEFAK



Themen

1. Standortzufriedenheit
2. Fachkräftesicherung
3. Kooperationen und Betriebliche Entwicklungspläne
4. Corona-Auswirkungen und Digitalisierung
5. Flächenbedarf der ansässigen Betriebe

Zielgruppe

912 Betriebe (alle Branchen und Betriebsgrößen)

Unternehmensbefragung Trier 2022: Resonanz und Methodik



GEFAK



Rücklauf

- 261 Fragebögen (ca. 29 %)
- 13.466 Beschäftigte

Methodik

- Schriftliche und Online-Befragung
- nicht-anonym
- Daten liegen der Stadt zur weiteren Nutzung vor

Rücklauf nach Betriebsgröße



GEFAK



Betriebsgröße*	Rücklauf	
	Unternehmen	Anteil
1 - 4 Beschäftigte	49	18,8 %
5 - 9 Beschäftigte	64	24,5 %
10 - 19 Beschäftigte	48	18,4 %
20 - 49 Beschäftigte	37	14,2 %
50 - 99 Beschäftigte	20	7,7 %
100 und mehr Beschäftigte	21	8,0 %
Ohne Angabe	22	8,4 %
Summe	261	100,0 %

*Beschäftigte am Standort

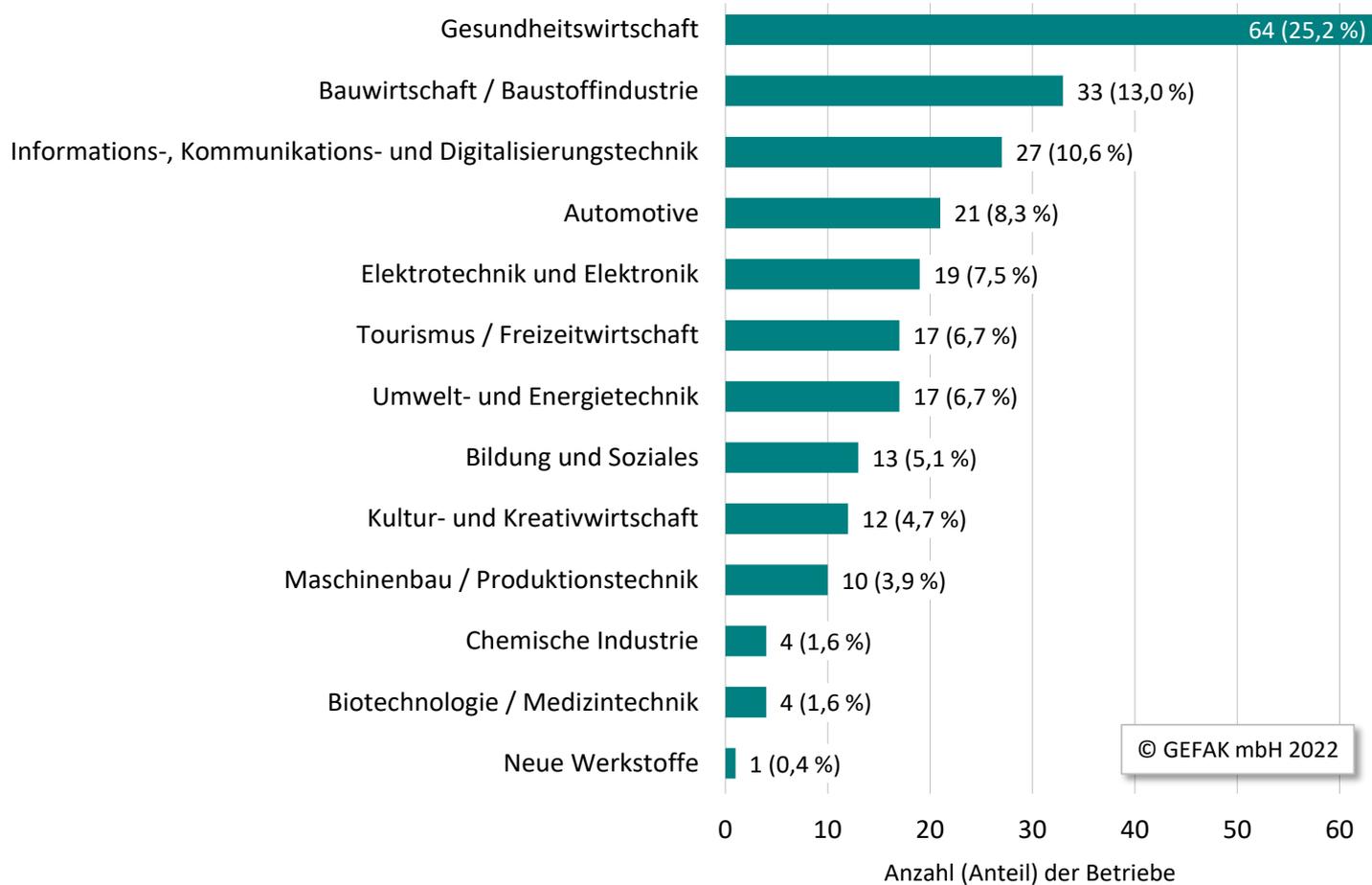
Zuordnung der Unternehmen zu Kompetenzfeldern



GEFAK



n = 254



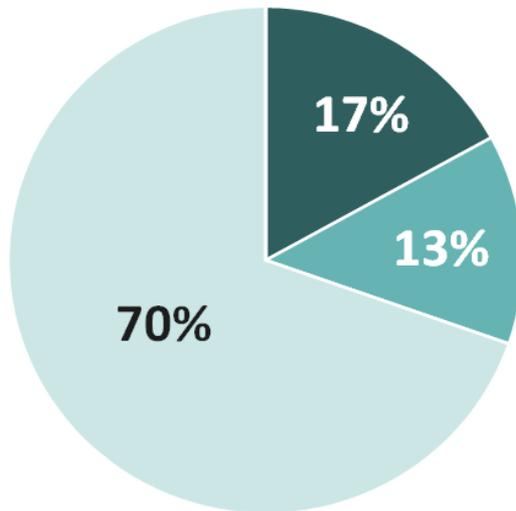
Beschäftigte nach Wirtschaftsbereichen



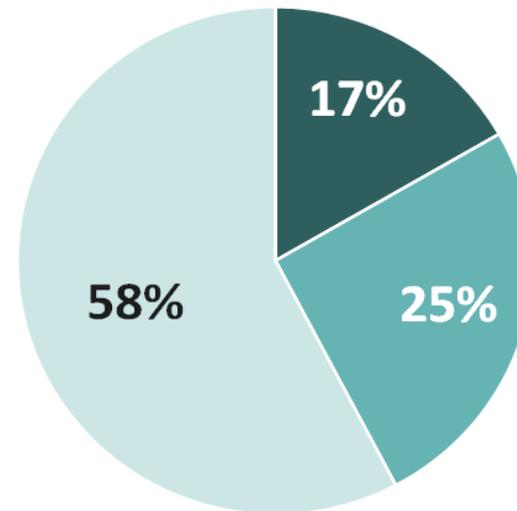
GEFAK



Anteil der Beschäftigten*
der antwortenden Unternehmen



Anteil der Beschäftigten** am 30.6.2021
laut Bundesagentur für Arbeit



■ Produzierendes Gewerbe ■ Handel, Gastgewerbe, Verkehr ■ Sonstige Dienstleistungen © GEFAK mbH 2022

* Unternehmensschwerpunkte und Beschäftigte am Standort

** nur sozialversicherungspflichtig Beschäftigte



GEFAK



TRIER

Unternehmensbefragung Stadt Trier

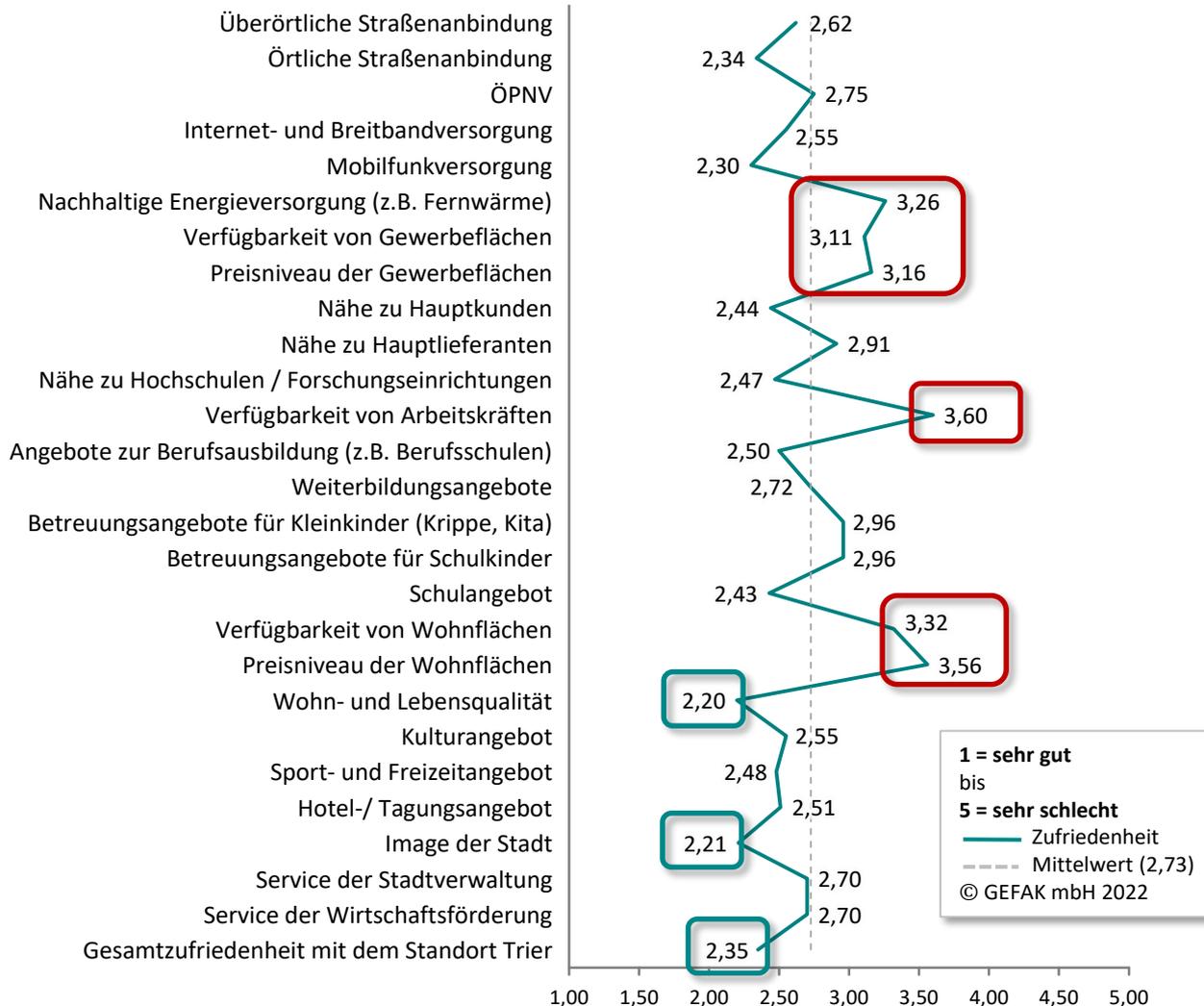
Standortzufriedenheit

DR. PAUL WERNER

Zufriedenheit mit den Standortfaktoren (Mittelwerte)



GEFAK



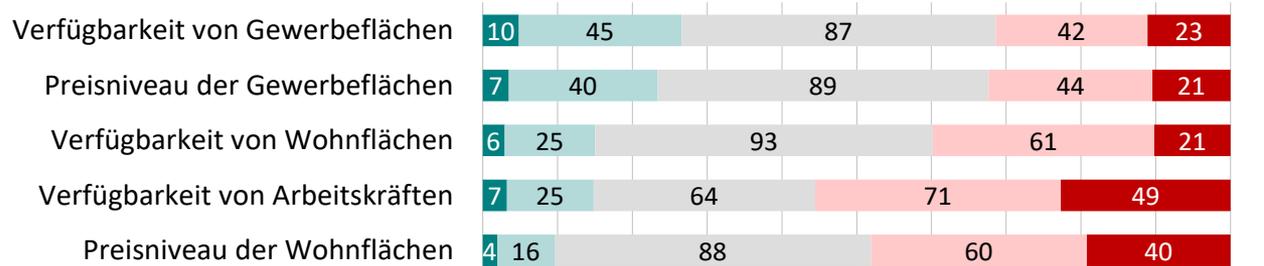
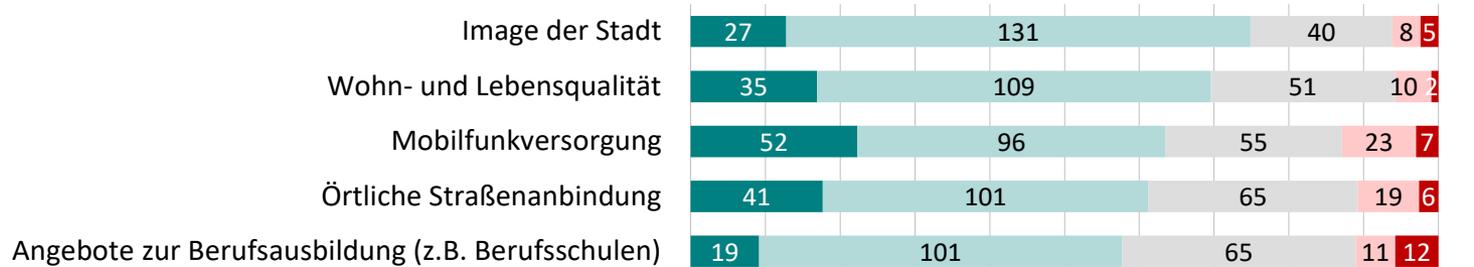
181
 <= n <= 234

1 = sehr gut
 bis
 5 = sehr schlecht
 — Zufriedenheit
 - - - Mittelwert (2,73)
 © GEFAK mbH 2022

Zufriedenheit mit den Standortfaktoren



GEFAK



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Anzahl bzw. Anteil der Unternehmen

sehr gut 2 3 4 sehr schlecht © GEFAK mbH 2022

181
 <= n <=
 234

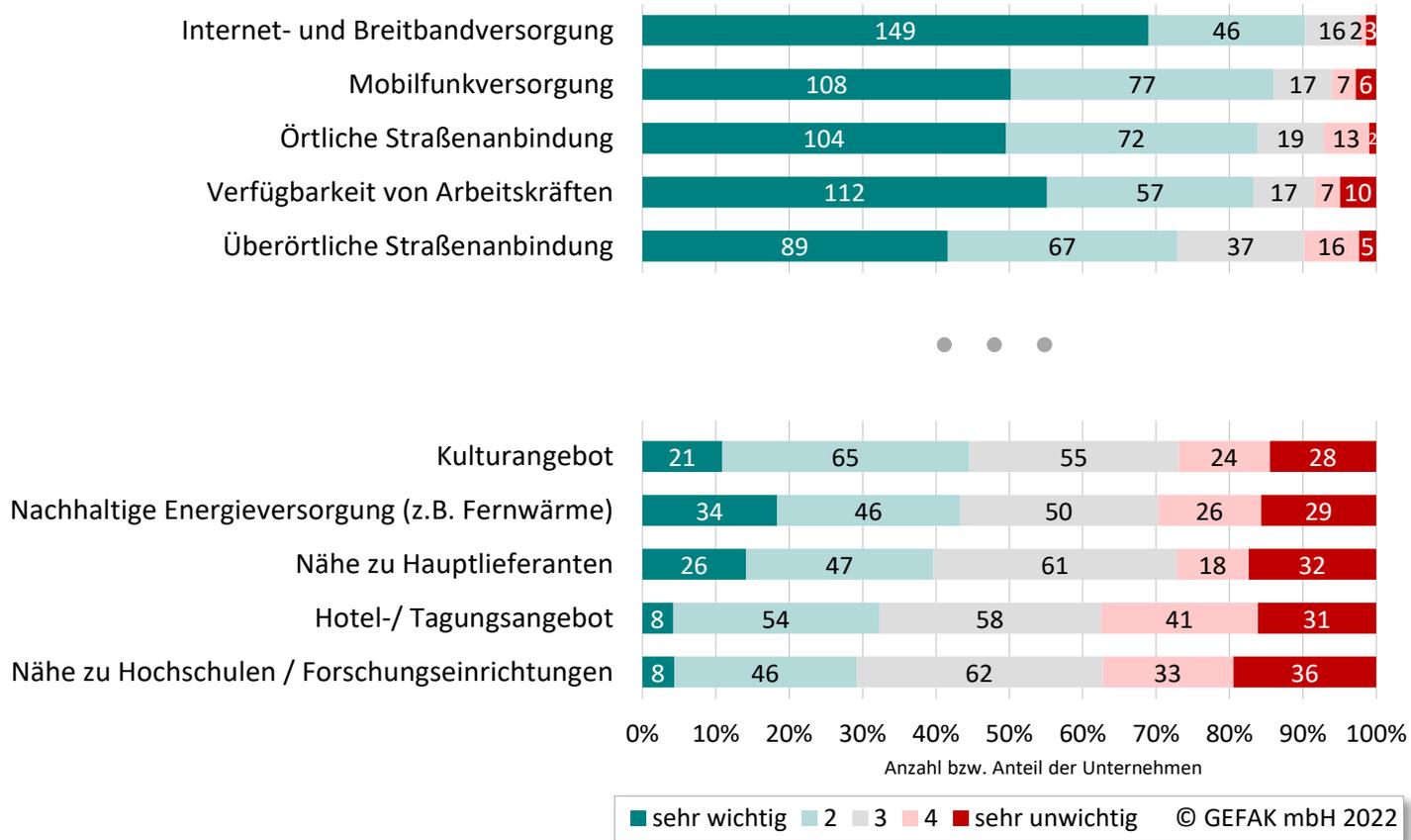
Wichtigkeit der Standortfaktoren



GEFAK



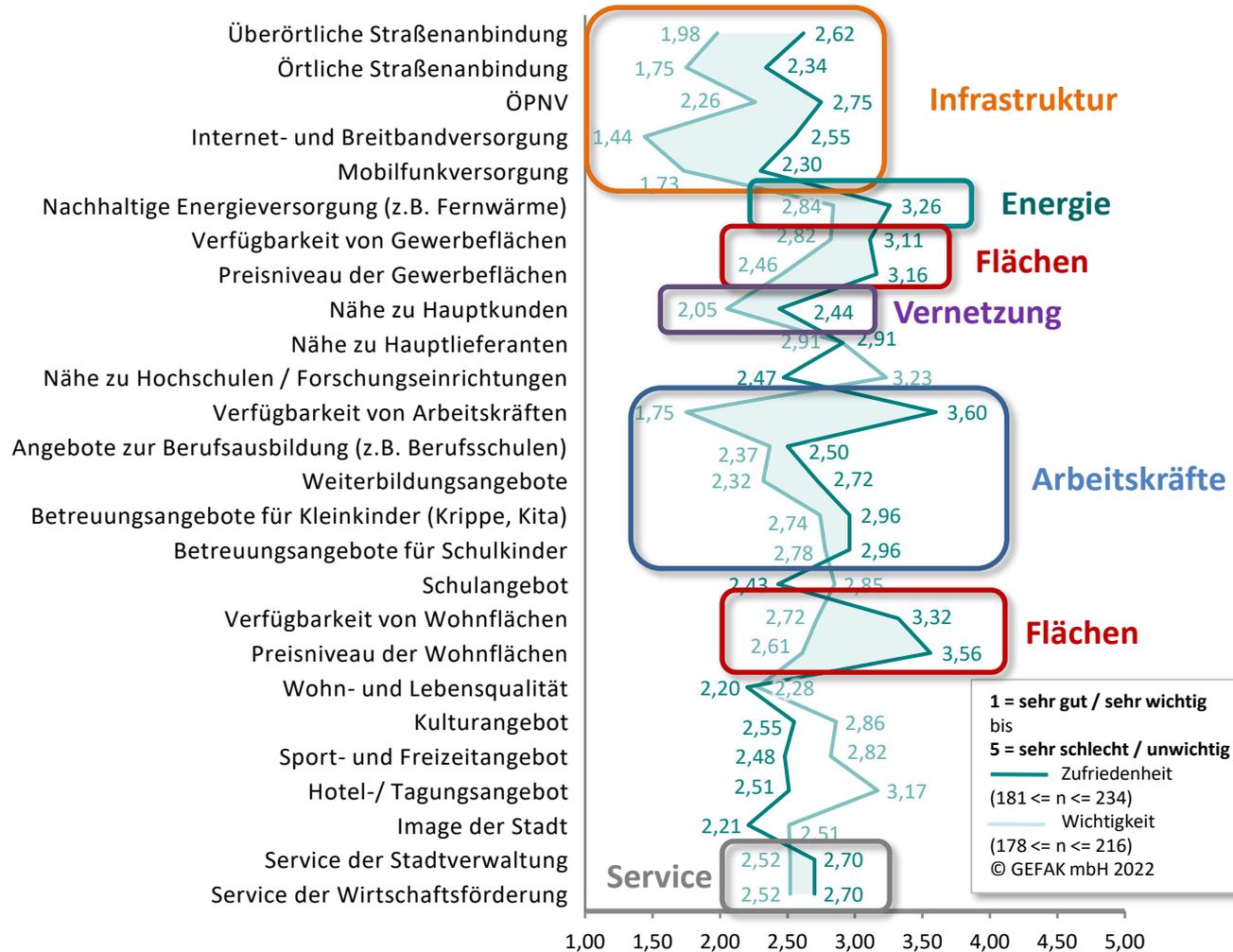
178
 <= n <=
 216



Standortfaktoren: Zufriedenheit und Wichtigkeit



GEFAK





GEFAK



Unternehmensbefragung Stadt Trier 2022

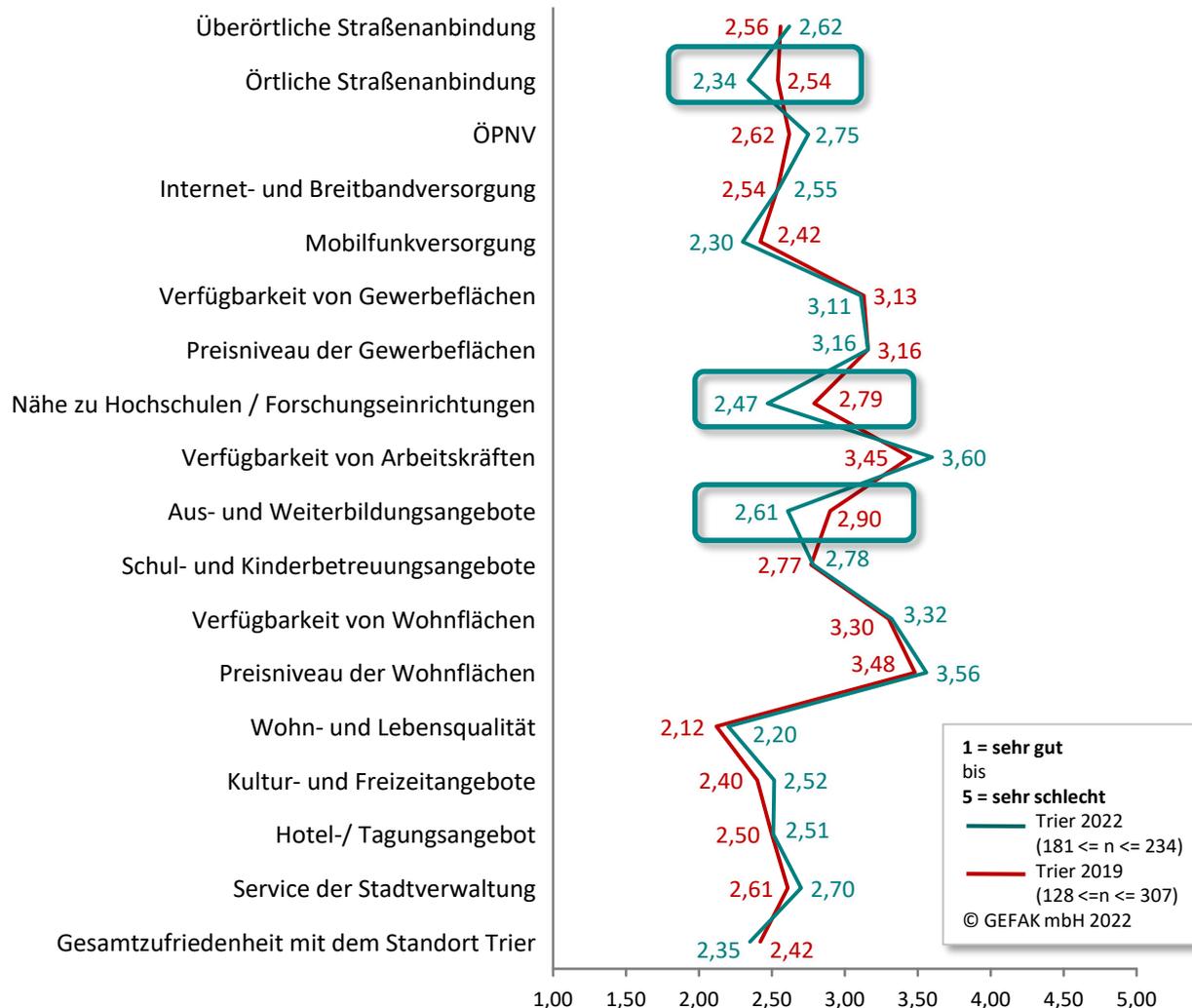
Standortzufriedenheit – Benchmarking

DR. PAUL WERNER

Standortfaktoren – Vergleich TR 2022 mit 2019 (alle Betriebe)

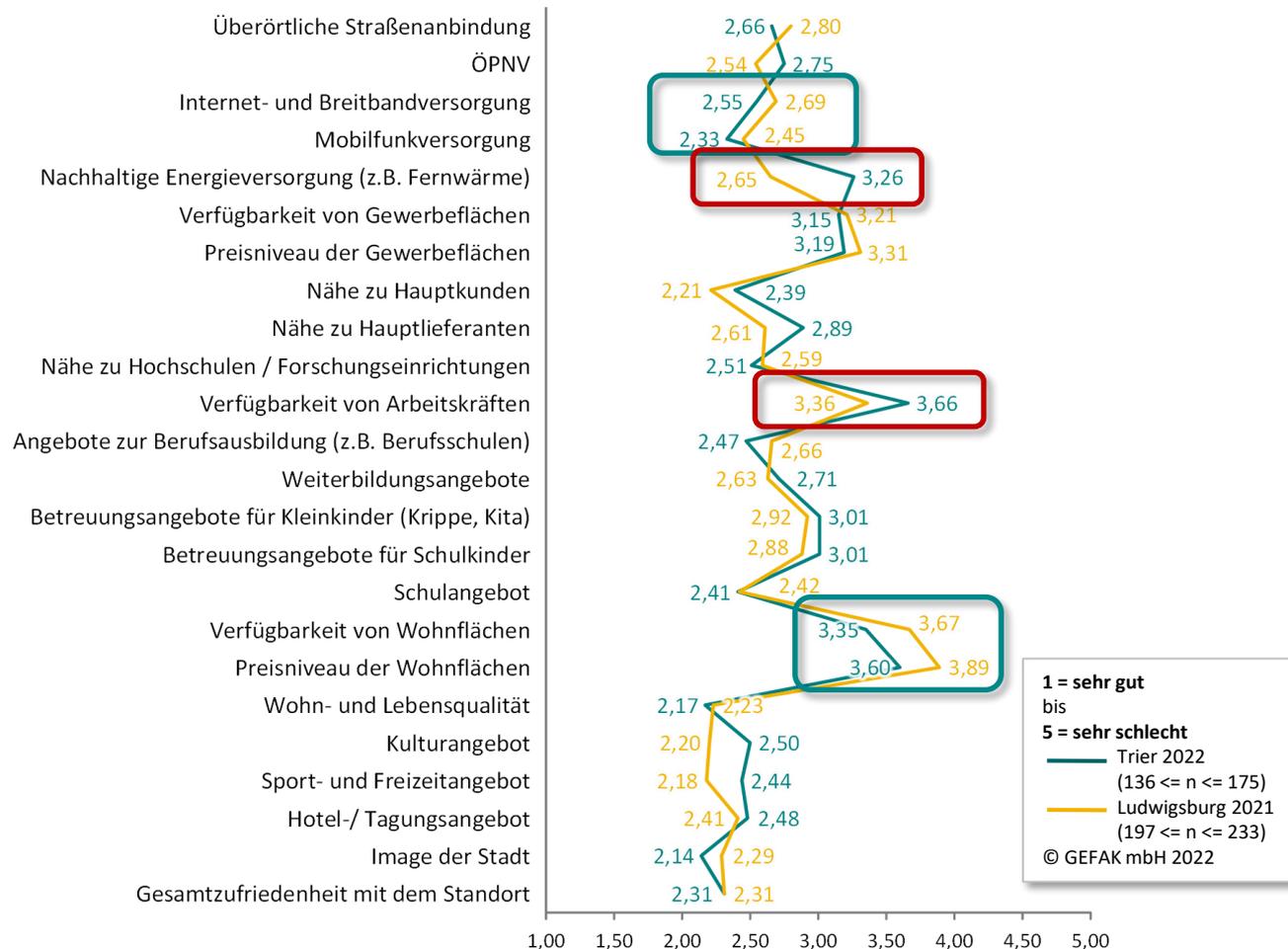


GEFAK



Standortfaktoren – Vergleichsregionen

Vergleichsstädte im Bericht: **Ludwigsburg**, Aschaffenburg, Villingen-Schwenningen



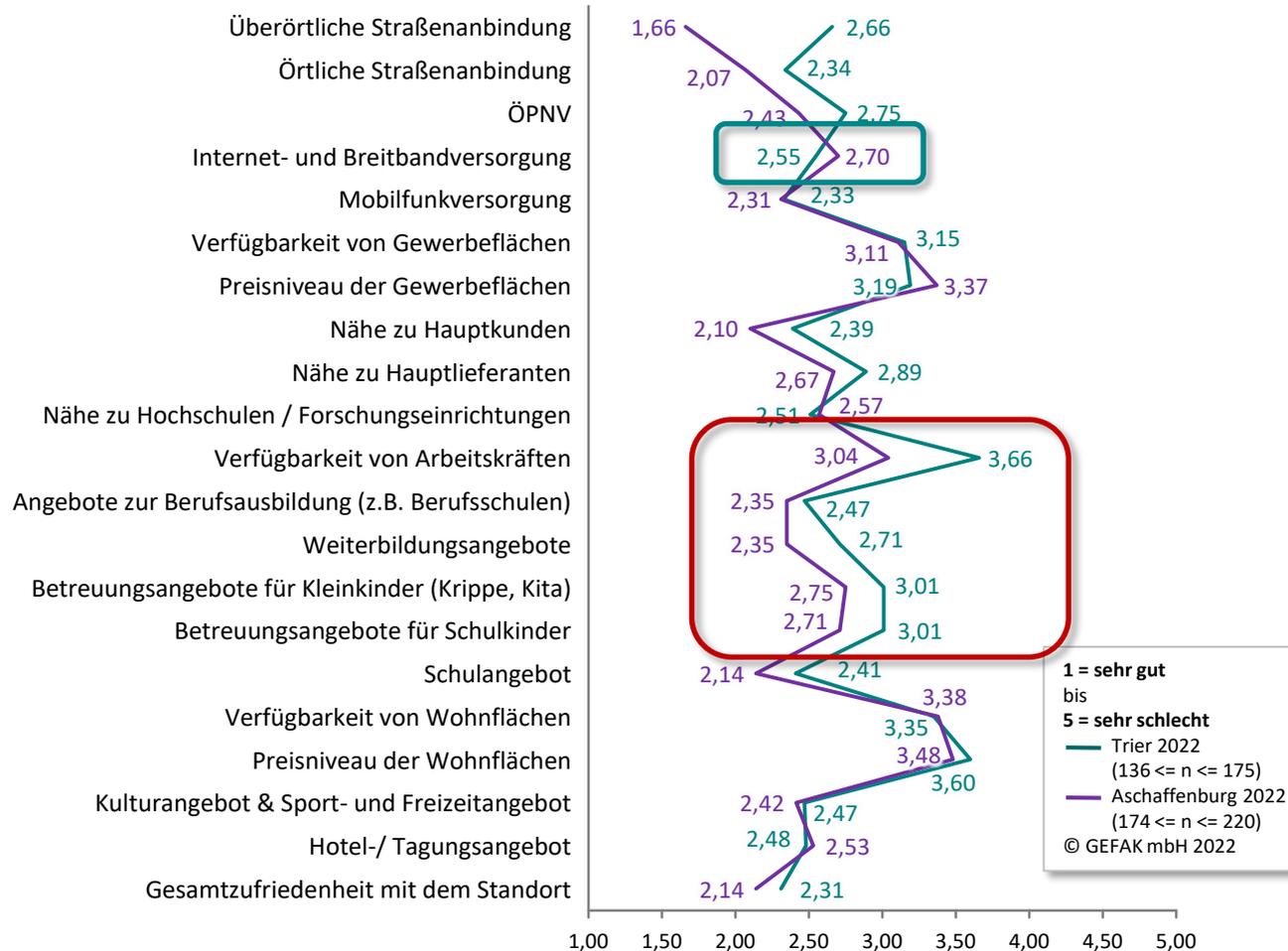
Standortfaktoren – Vergleichsregionen



GEFAK

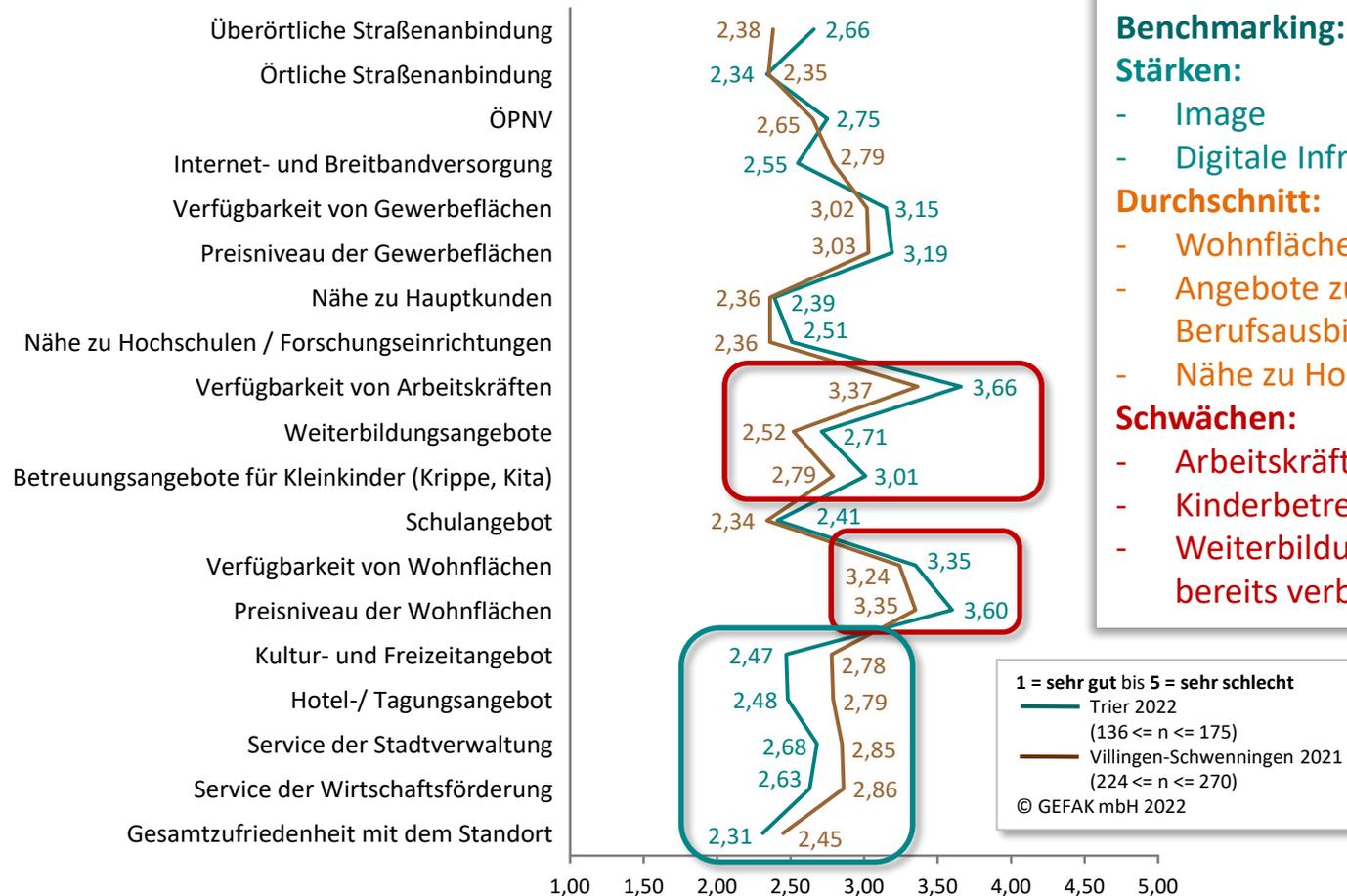


Vergleichsstädte im Bericht: Ludwigsburg, Aschaffenburg, Villingen-Schwenningen



Standortfaktoren – Vergleichsregionen

Vergleichsstädte im Bericht: Ludwigsburg, Aschaffenburg, Villingen-Schwenningen



Benchmarking:

Stärken:

- Image
- Digitale Infrastruktur

Durchschnitt:

- Wohnflächen
- Angebote zur Berufsausbildung
- Nähe zu Hochschulen

Schwächen:

- Arbeitskräfte
- Kinderbetreuung
- Weiterbildung (obwohl bereits verbessert)

1 = sehr gut bis 5 = sehr schlecht

— Trier 2022
(136 ≤ n ≤ 175)
— Villingen-Schwenningen 2021
(224 ≤ n ≤ 270)

© GEFAK mbH 2022



GEFAK



TRIER

Unternehmensbefragung Stadt Trier 2022

Fachkräftesicherung

DR. PAUL WERNER

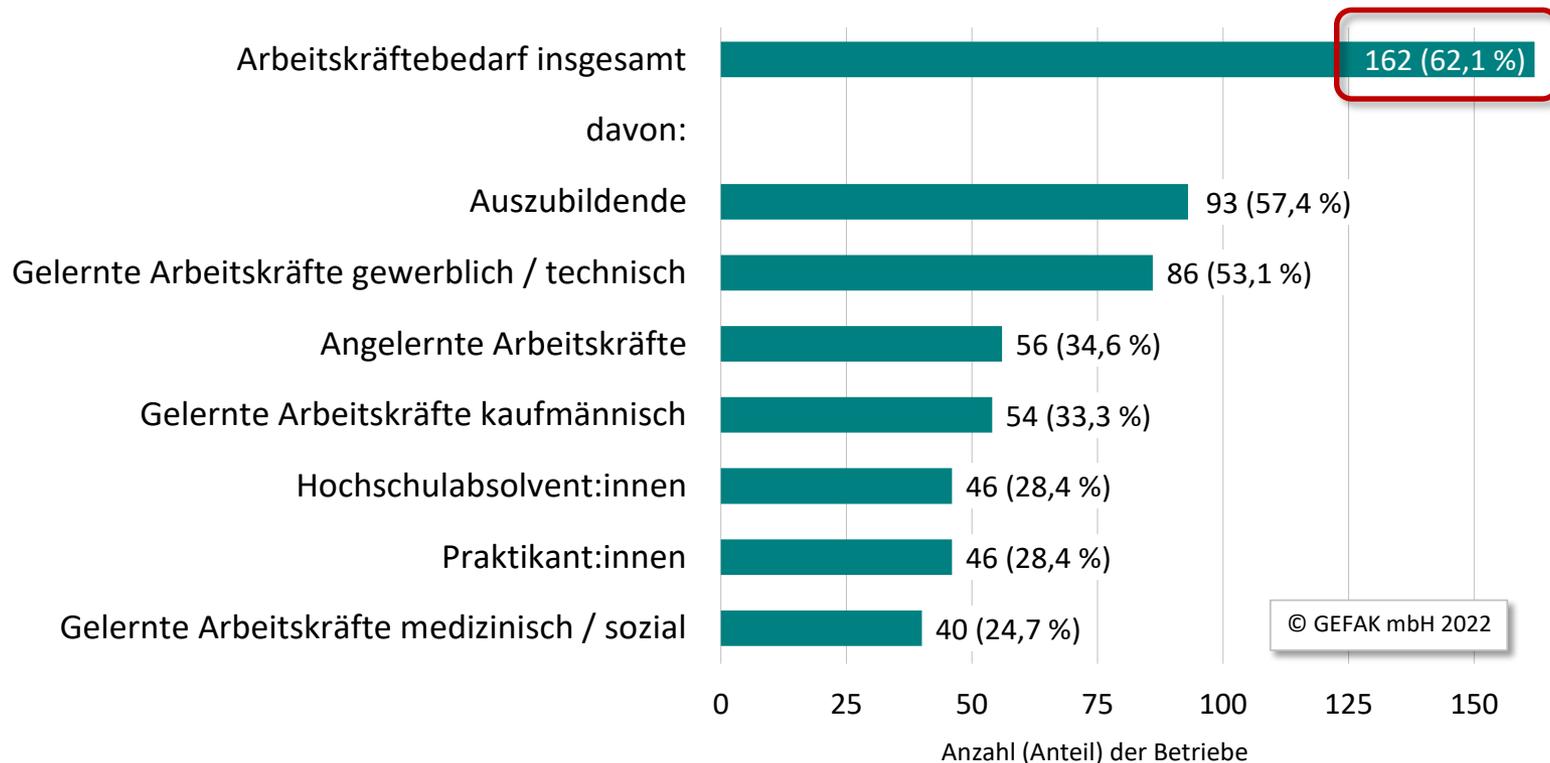
Arbeitskräftebedarf in den nächsten zwölf Monaten (1)



GEFAK



n = 261



Arbeitskräftebedarf in den nächsten zwölf Monaten (2)



GEFAK



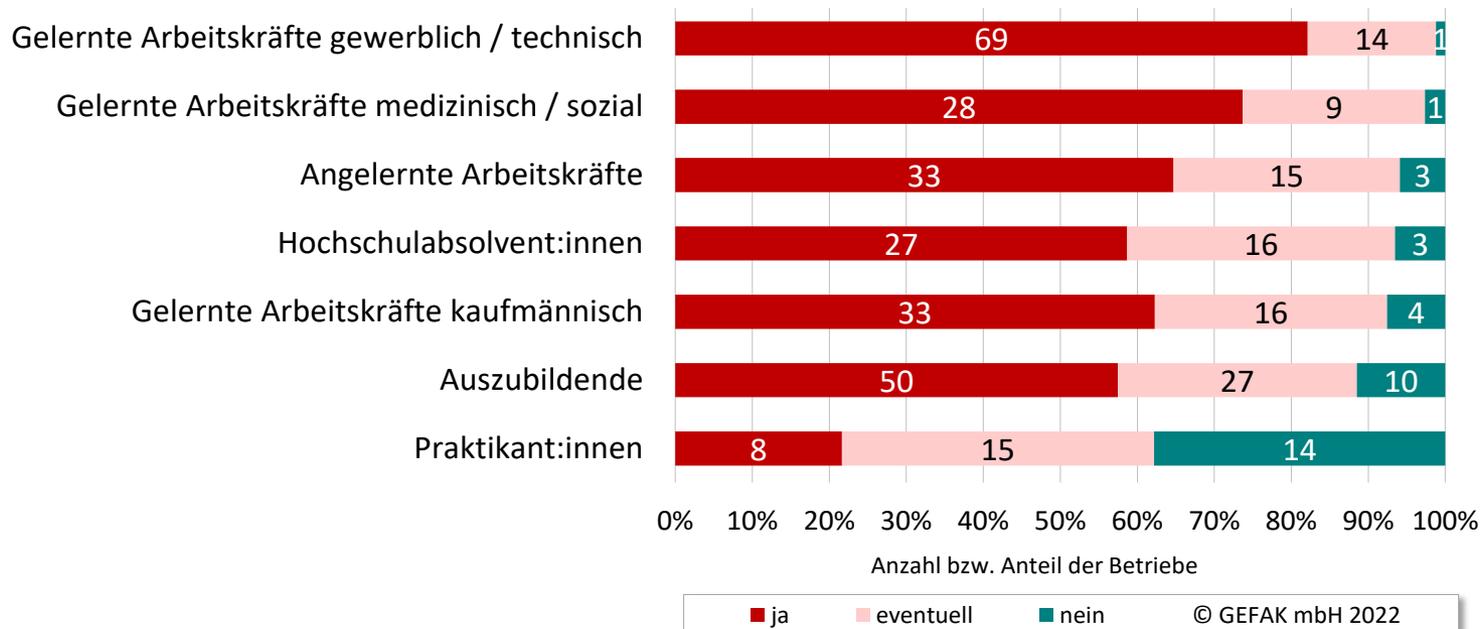
Arbeitskräfte	Unternehmen mit Bedarf	Unternehmen, die den Bedarf quantifiziert haben	Summierter Arbeitskräftebedarf
Hochschulabsolvent:innen	46	31	103
Gelernte Arbeitskräfte gewerblich / technisch	86	53	197
Gelernte Arbeitskräfte kaufmännisch	54	33	60
Gelernte Arbeitskräfte medizinisch / sozial	40	17	43
Angelernte Arbeitskräfte	56	25	222
Auszubildende	93	44	111
Praktikant:innen	46	18	55
Summe:	162*	94*	791

*überschneidungsfrei

Erwartete Schwierigkeiten bei der Stellenbesetzung



GEFAK



n = 157

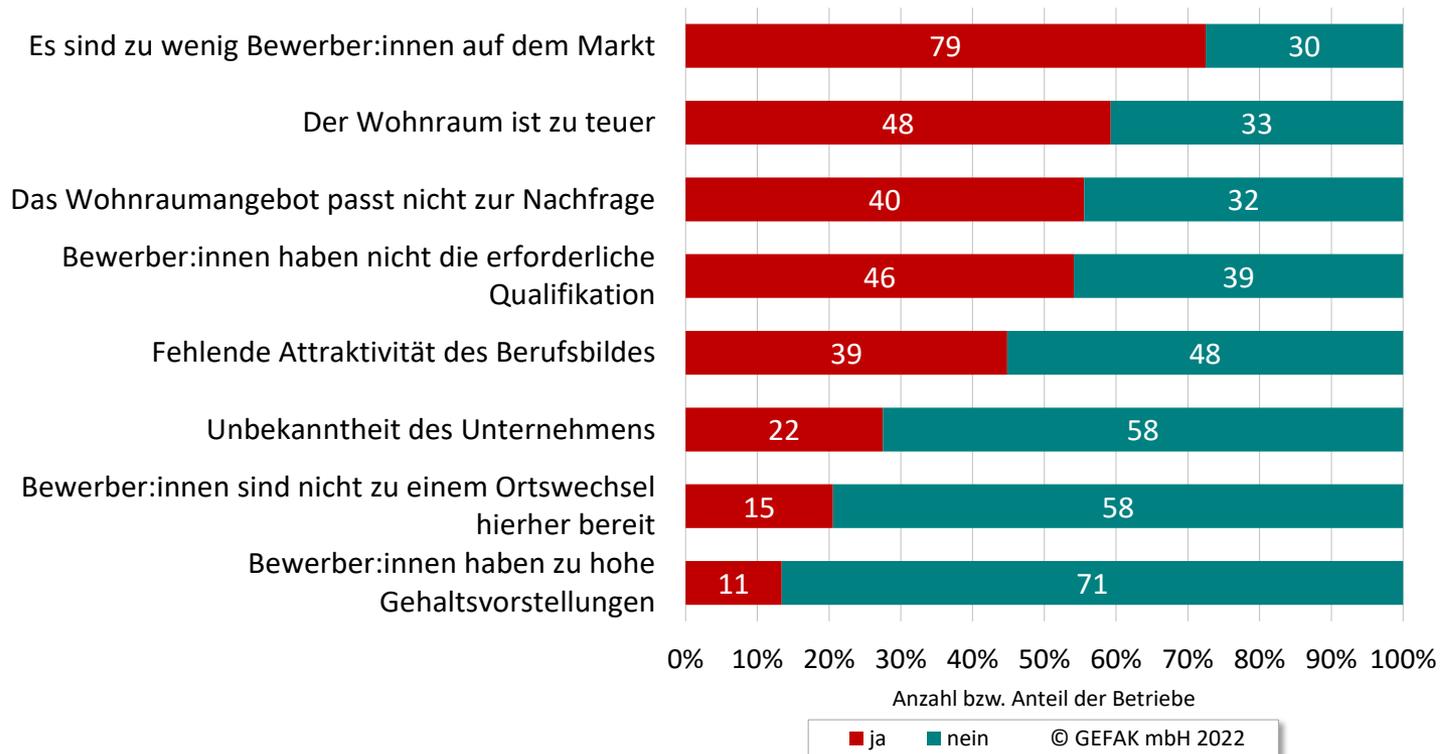
Ursachen für die Stellenbesetzungsprobleme bei Auszubildenden



GEFAK



n = 118



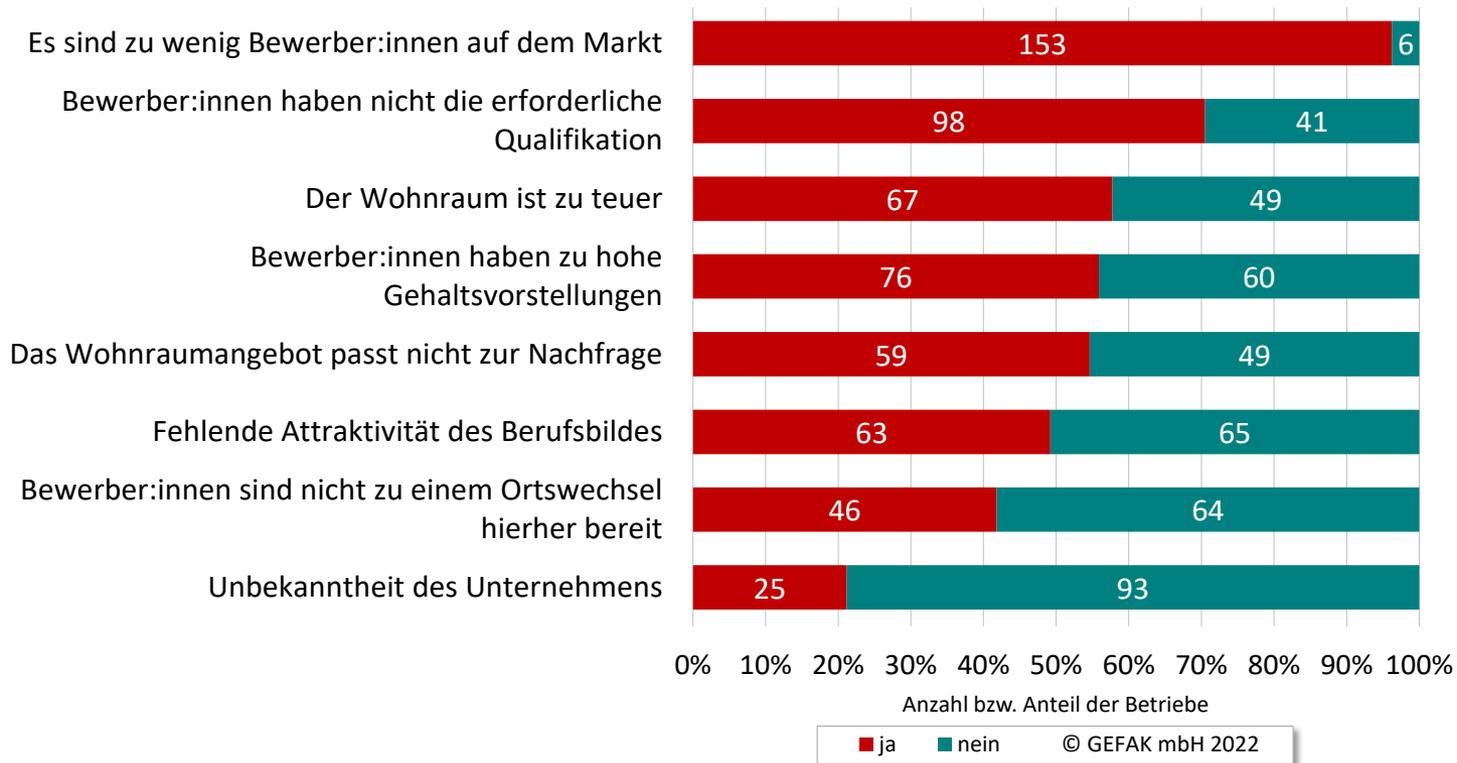
Ursachen für die Stellenbesetzungsprobleme bei Fachkräften



GEFAK



n = 195



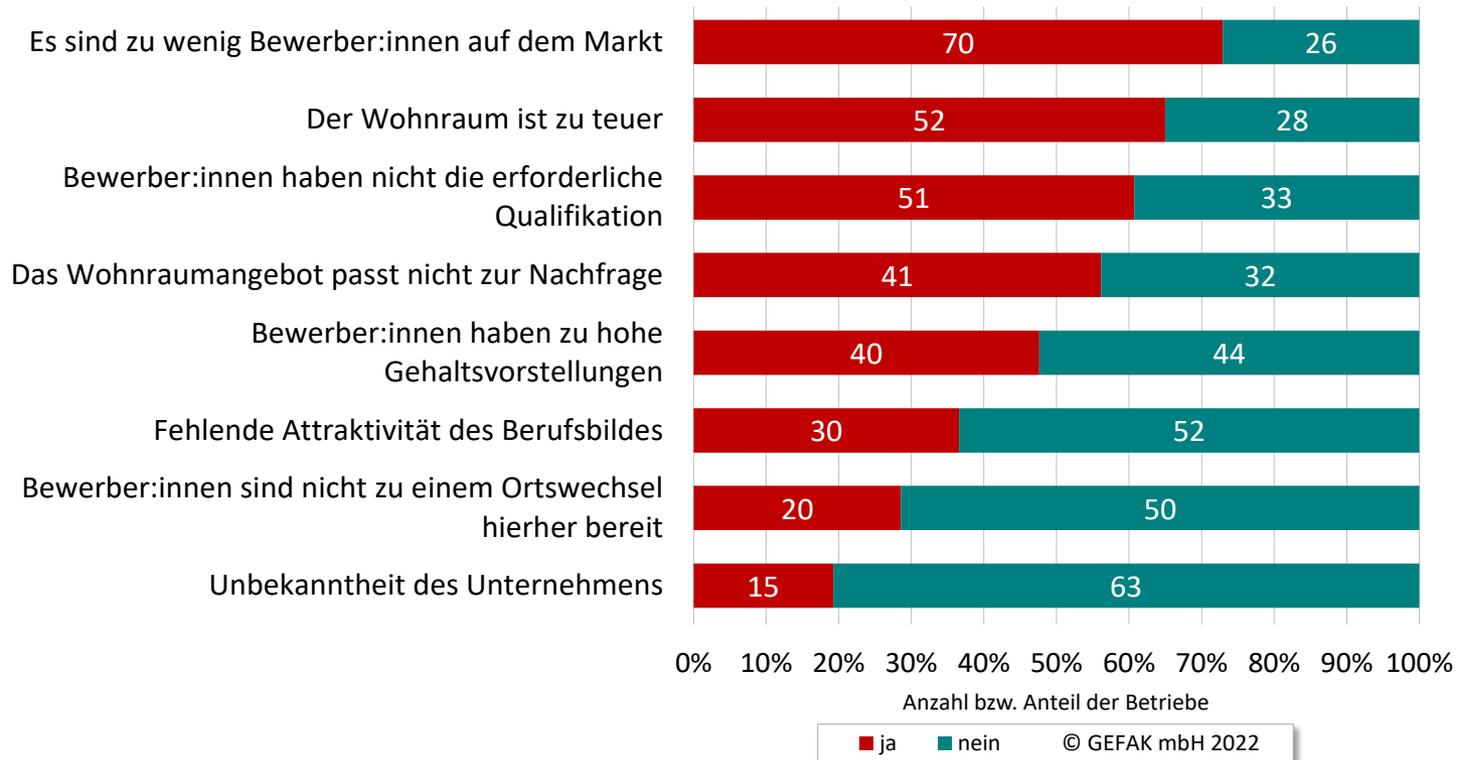
Ursachen für die Stellenbesetzungsprobleme bei Angelernten Arbeitskräften



GEFAK



n = 106



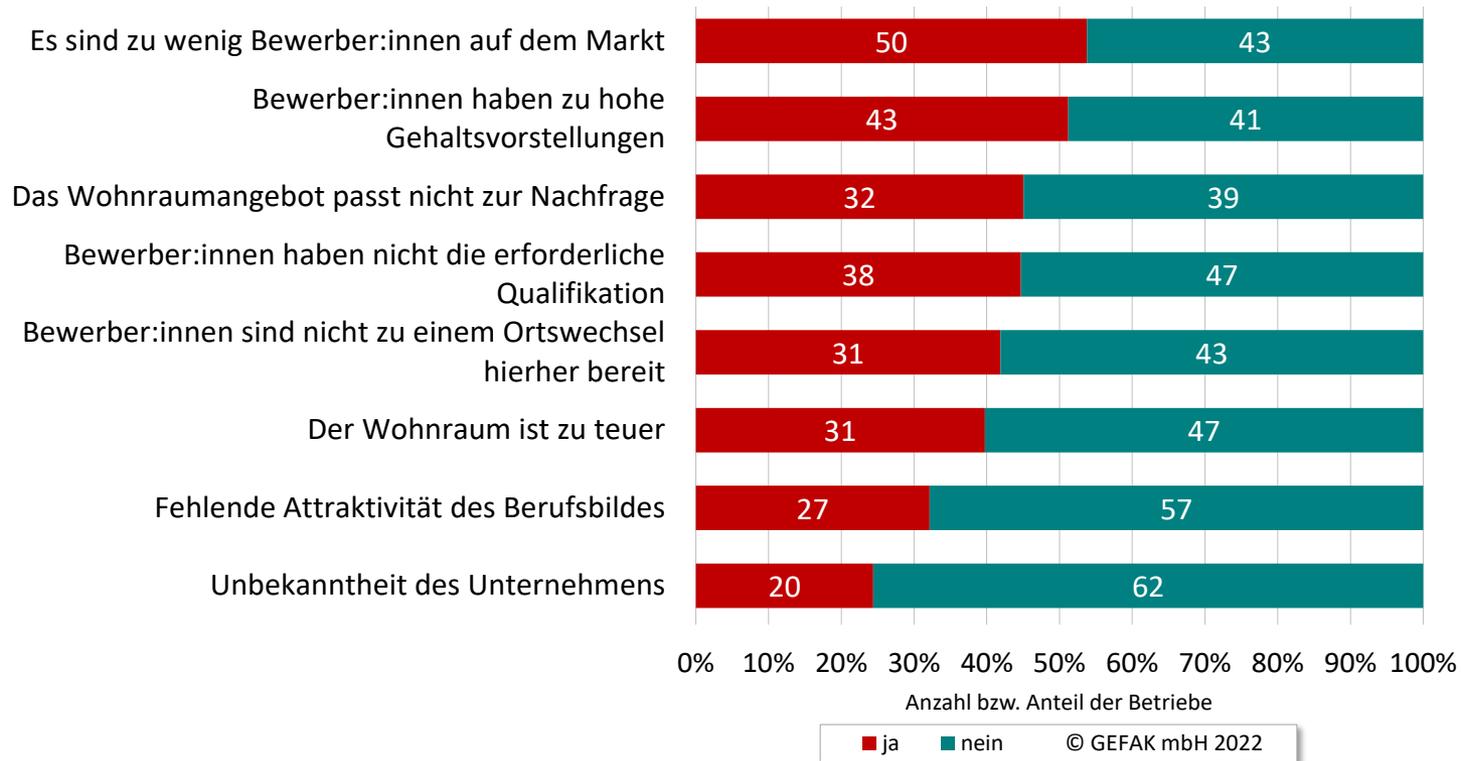
Ursachen für die Stellenbesetzungsprobleme bei Hochschulabsolventen



GEFAK



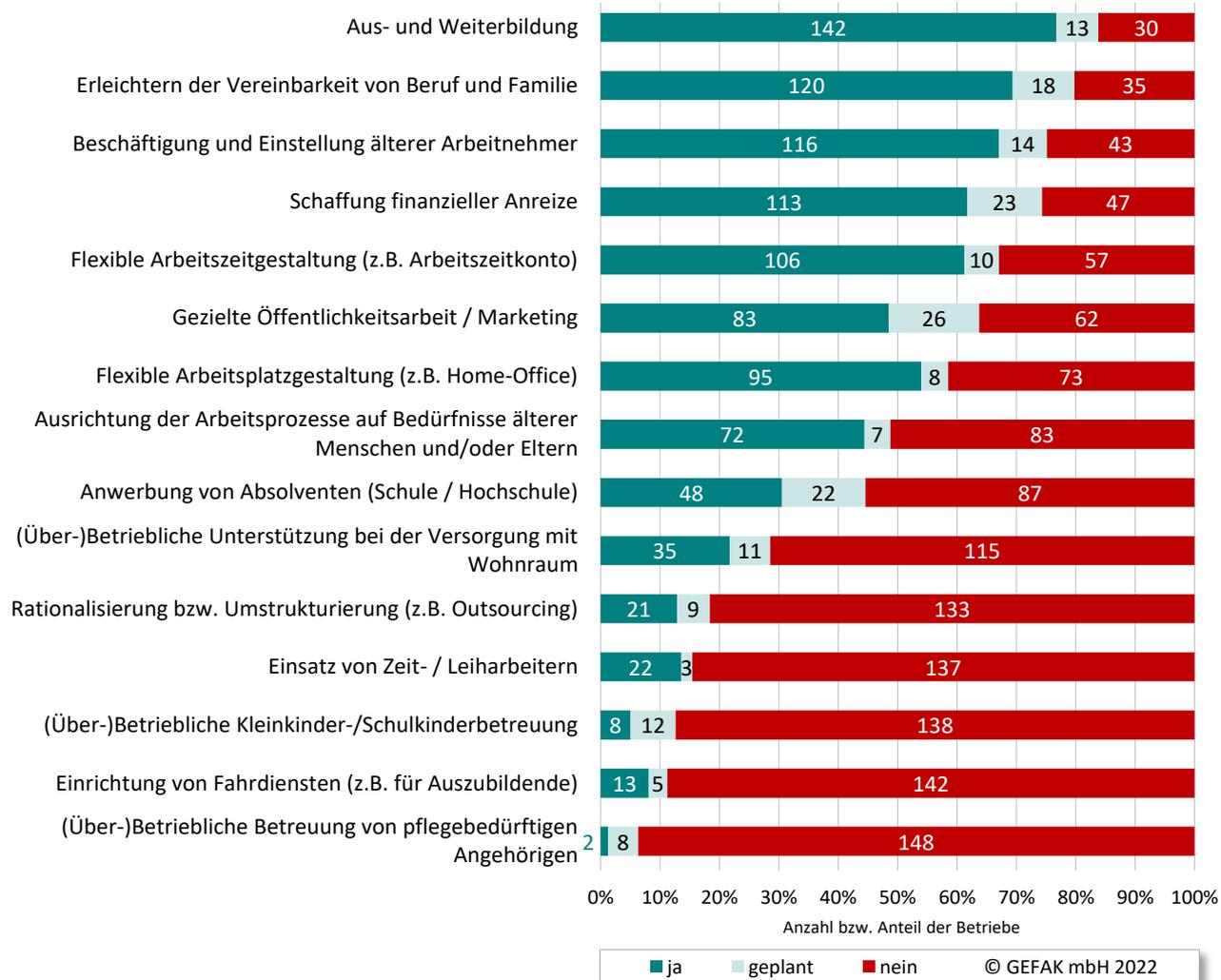
n = 99



Betriebliche Maßnahmen zur Fachkräftesicherung

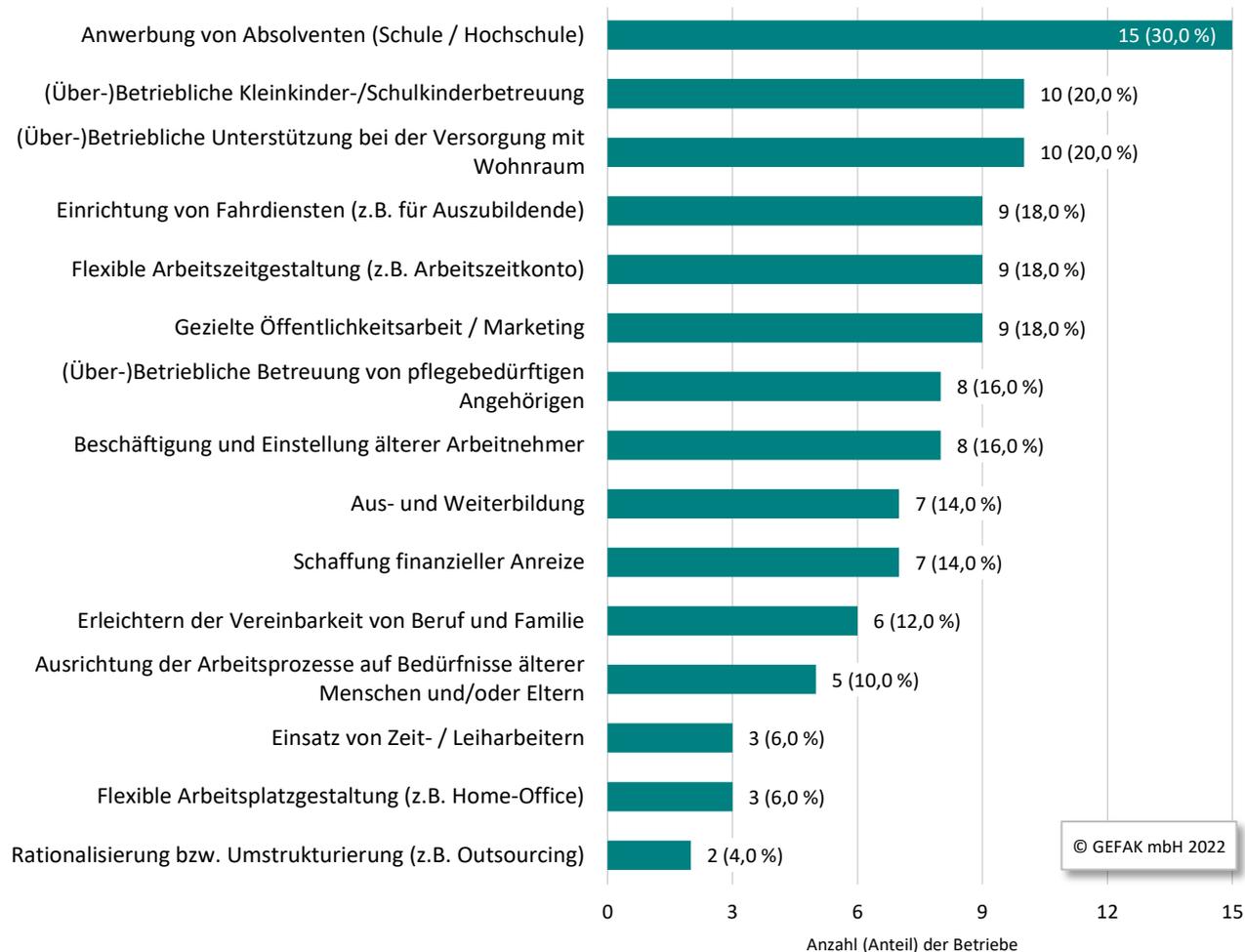


GEFAK



n = 209

Interesse an Betrieblichen Maßnahmen zur Fachkräftesicherung

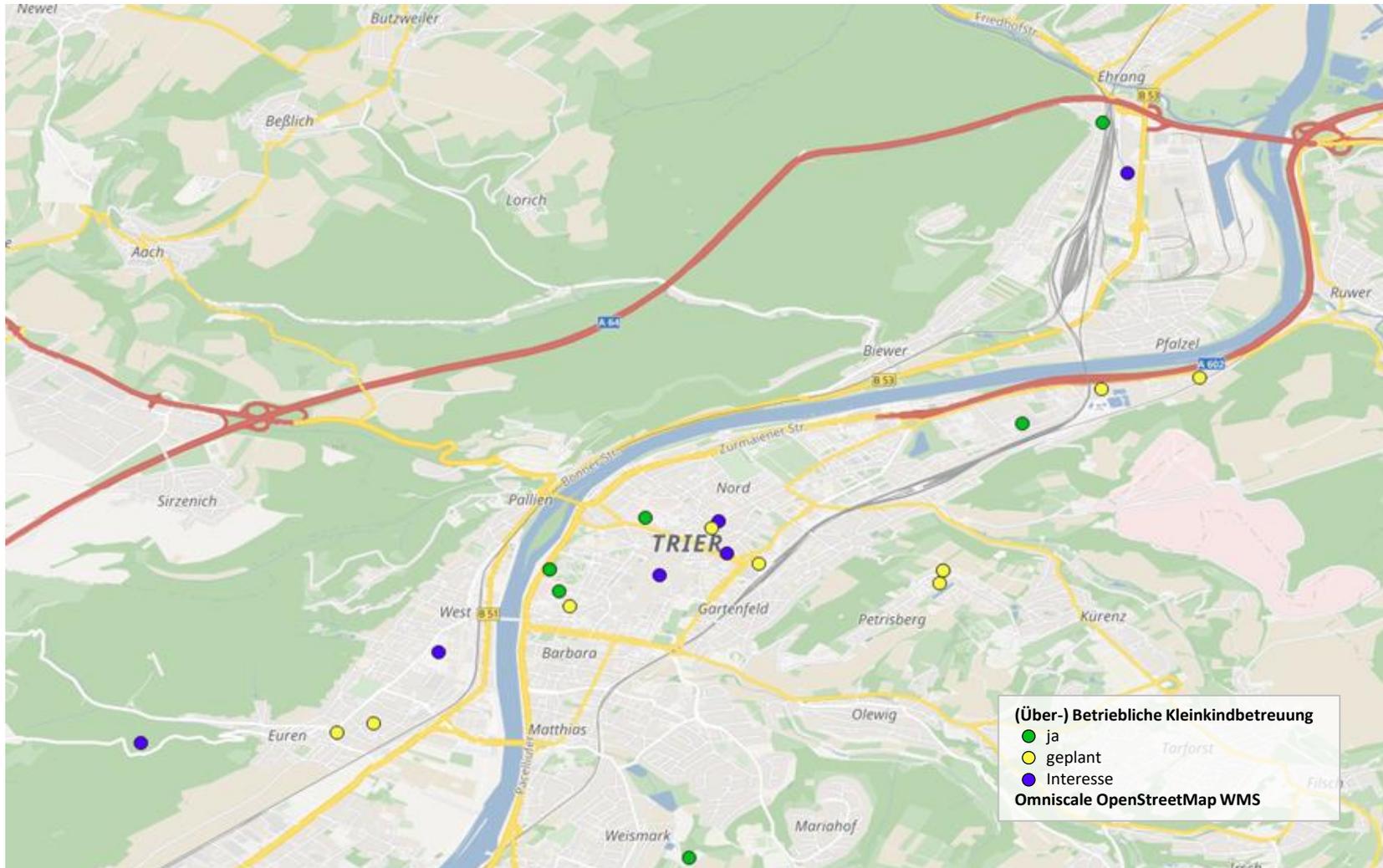


n = 50

Lage der Betriebe mit Bezug zu (über-)betrieblicher Kinderbetreuung



GEFAK





GEFAK

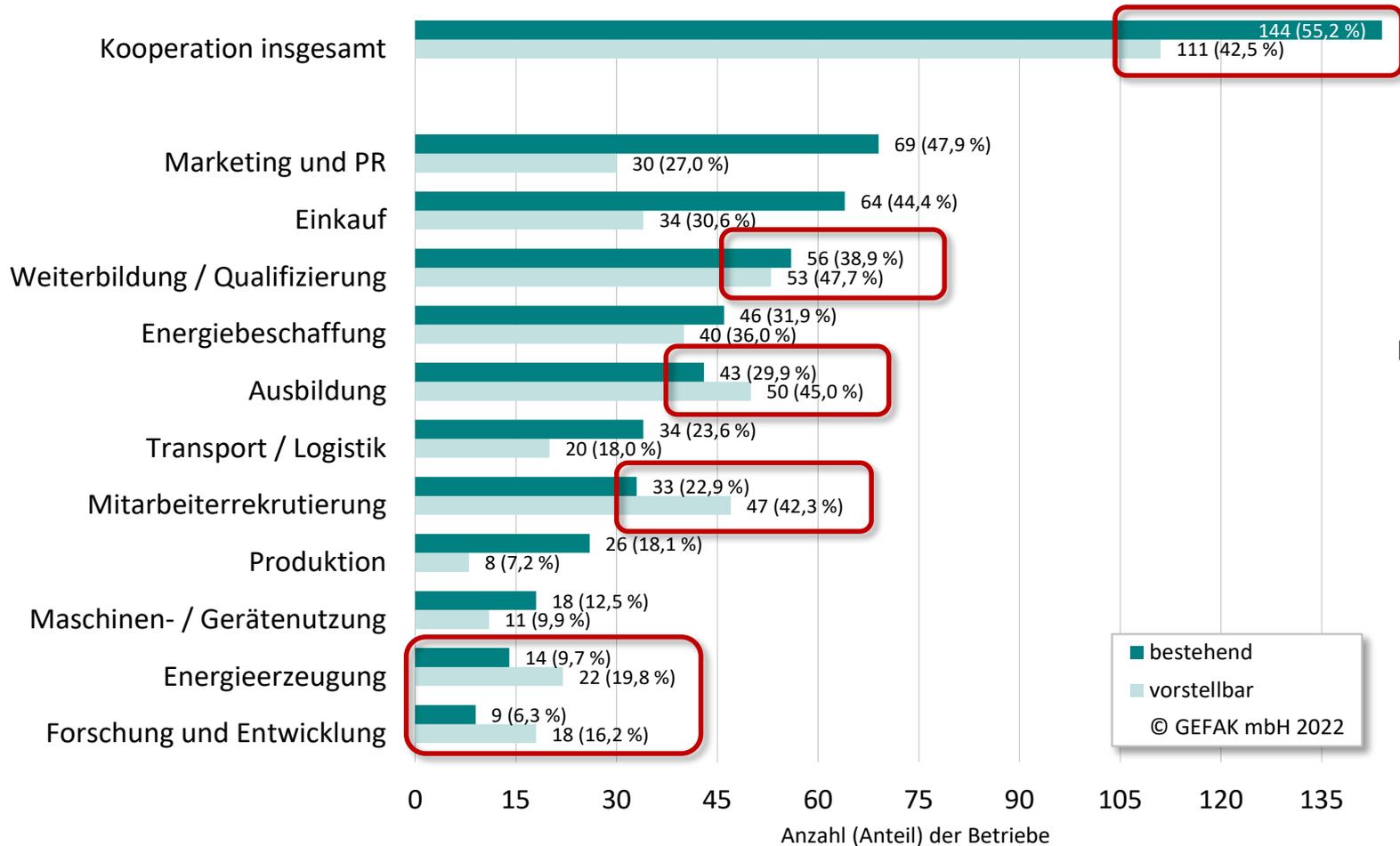


Unternehmensbefragung Stadt Trier 2022

Kooperationen und Betriebliche Entwicklungspläne

DR. PAUL WERNER

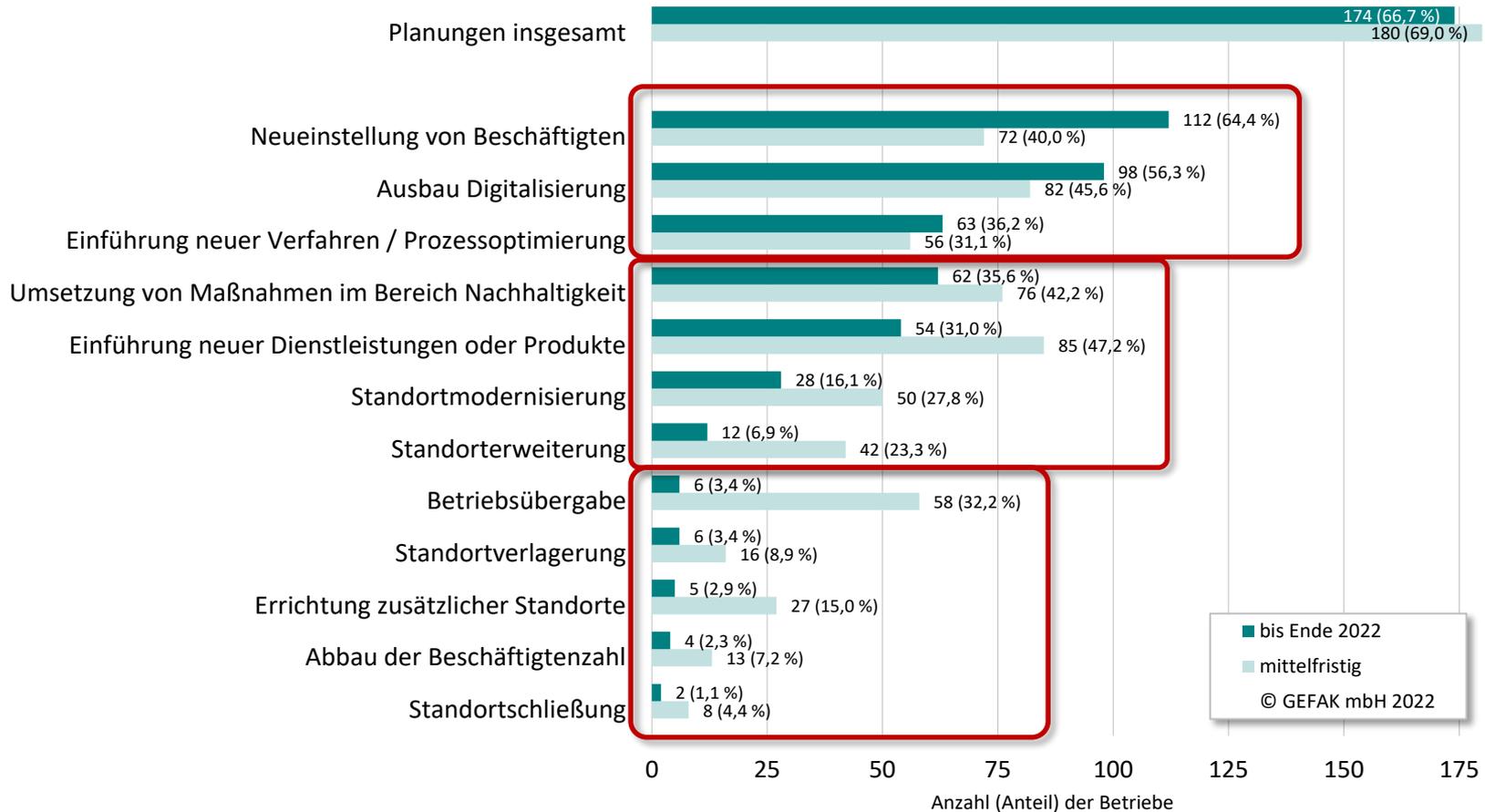
Regionale Unternehmenskooperationen – Bestand und Potenzial



Betriebliche Entwicklungspläne bis 2025



GEFAK



n = 261



GEFAK



Unternehmensbefragung Stadt Trier 2022

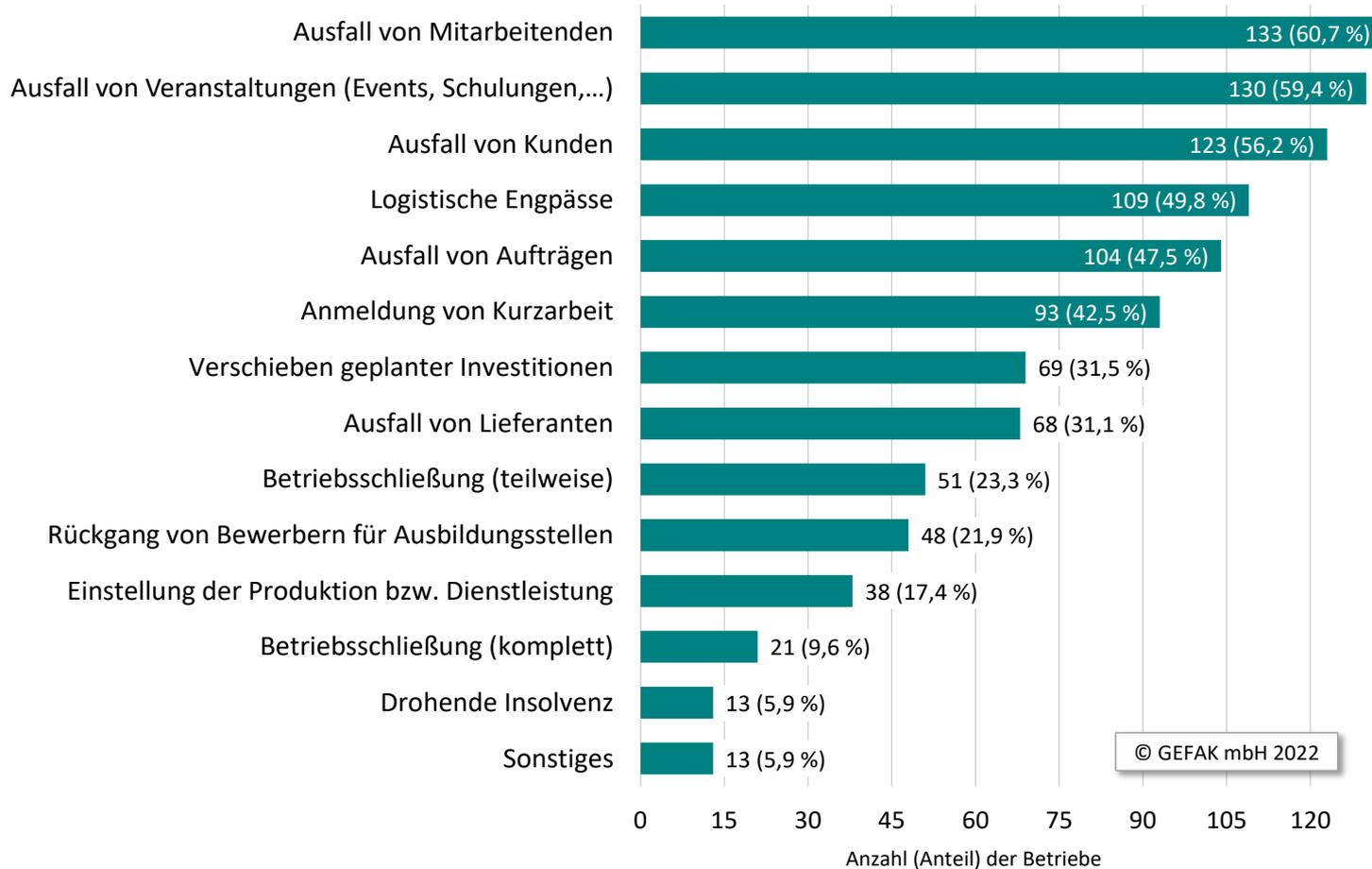
Corona-Auswirkungen und Digitalisierung

DR. PAUL WERNER

Konkrete Auswirkungen der Corona-Pandemie



GEFAK

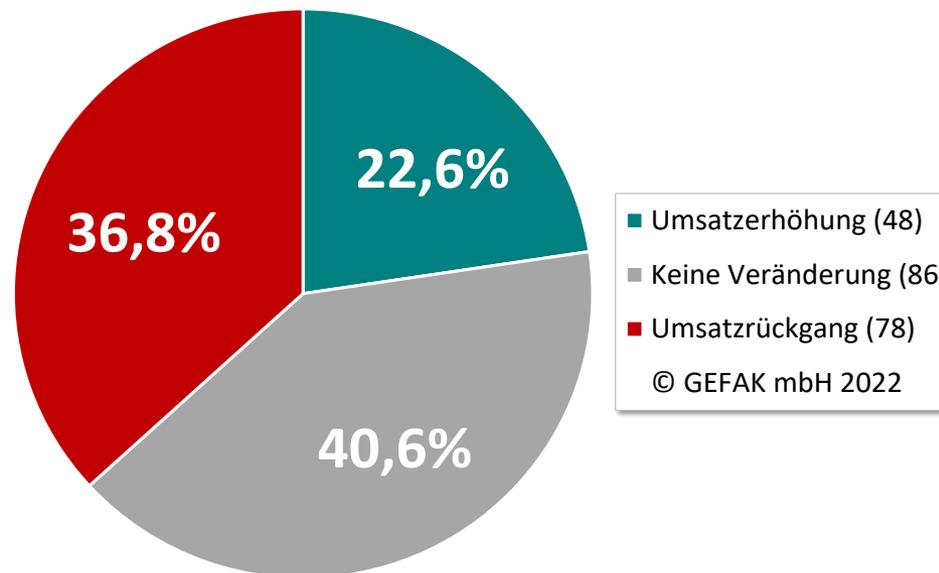


n = 219

Umsatzentwicklungen während der Corona-Pandemie



GEFAK

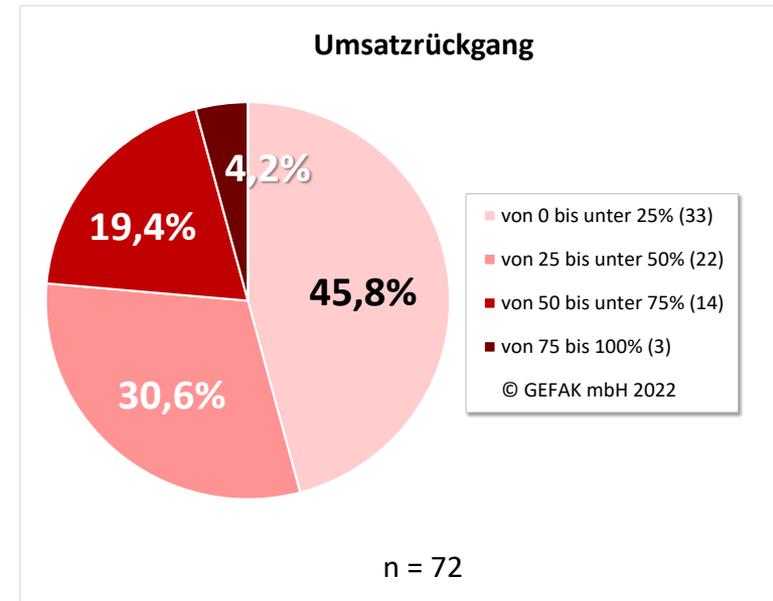
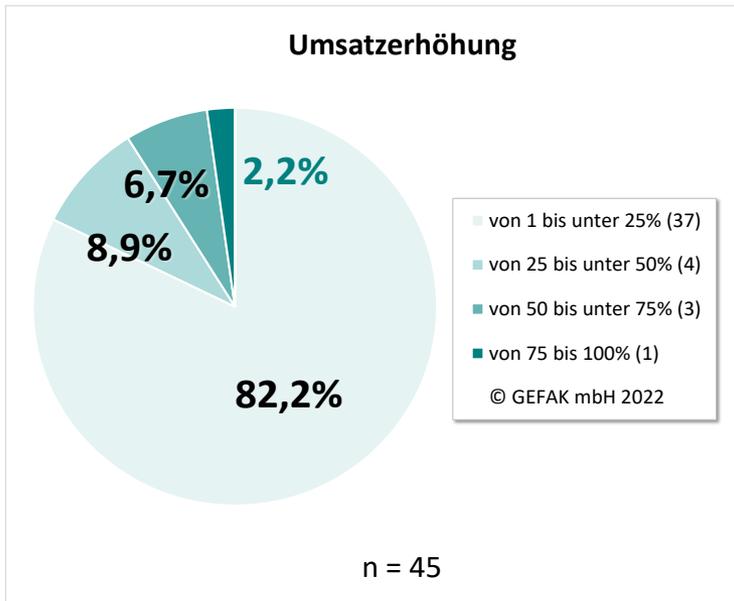
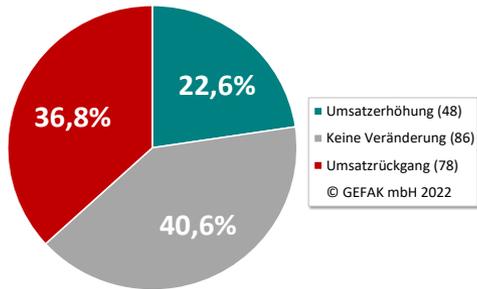


n = 212

Umsatzentwicklungen während der Corona-Pandemie



GEFAK



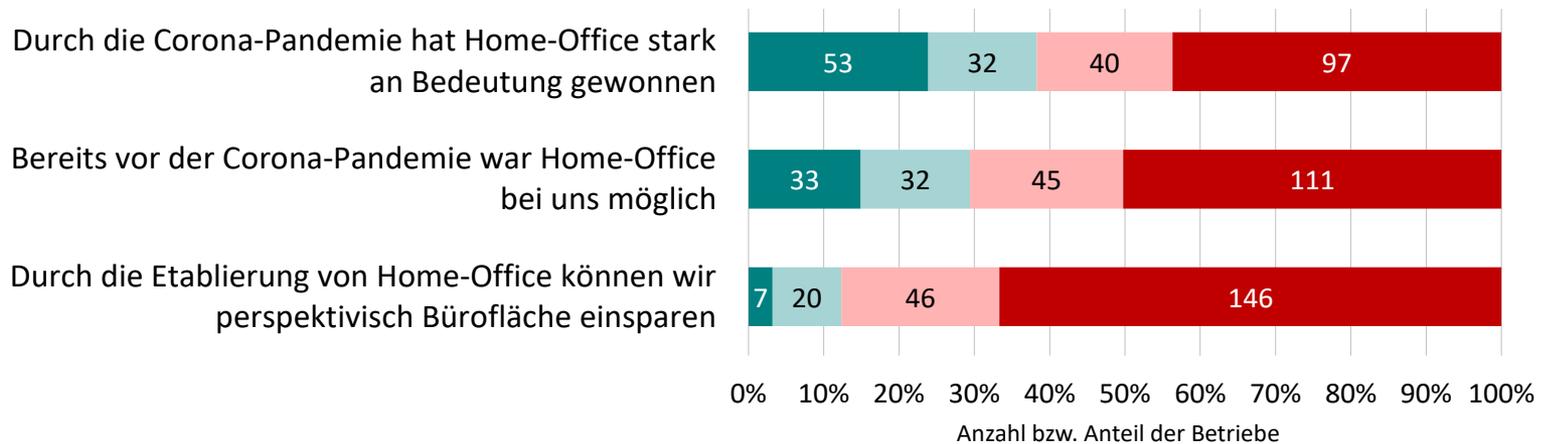
Aussagen zum Home-Office/mobilem Arbeiten



GEFAK



n = 222

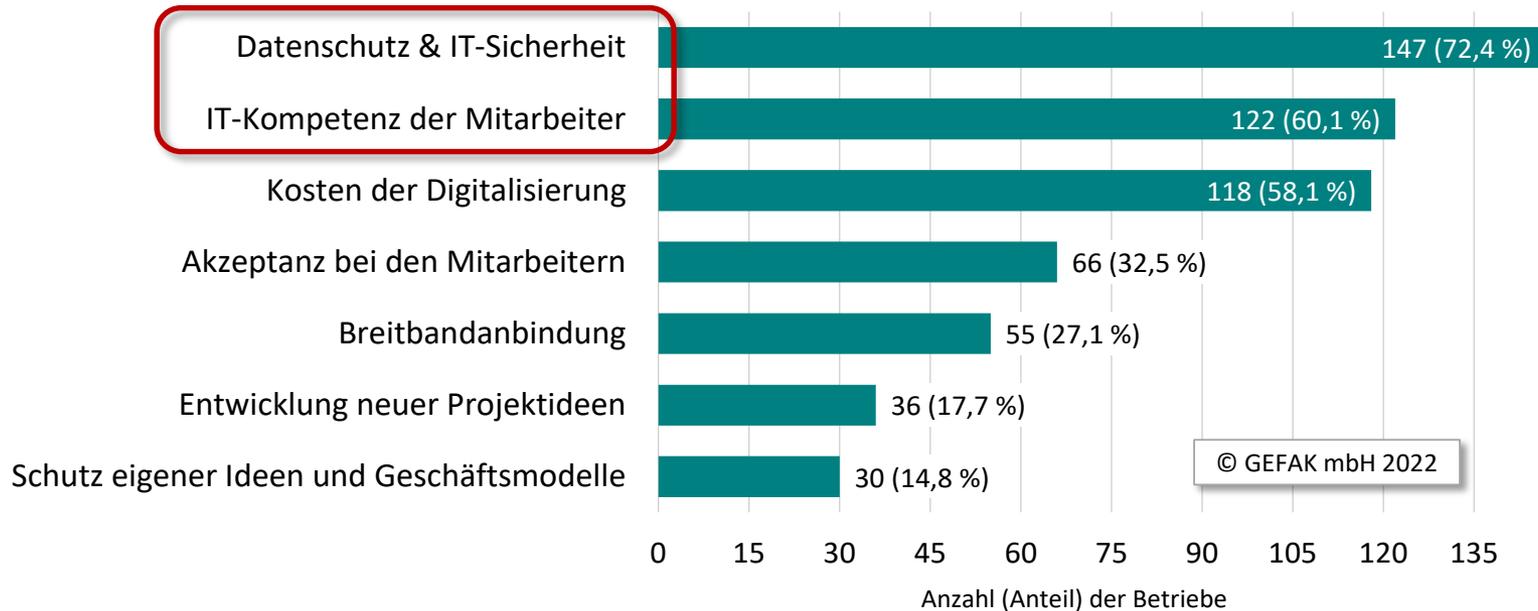


■ trifft voll zu ■ trifft eher zu ■ trifft weniger zu ■ trifft überhaupt nicht zu © GEF AK mbH 2022

Herausforderungen der Digitalisierung



GEFAK

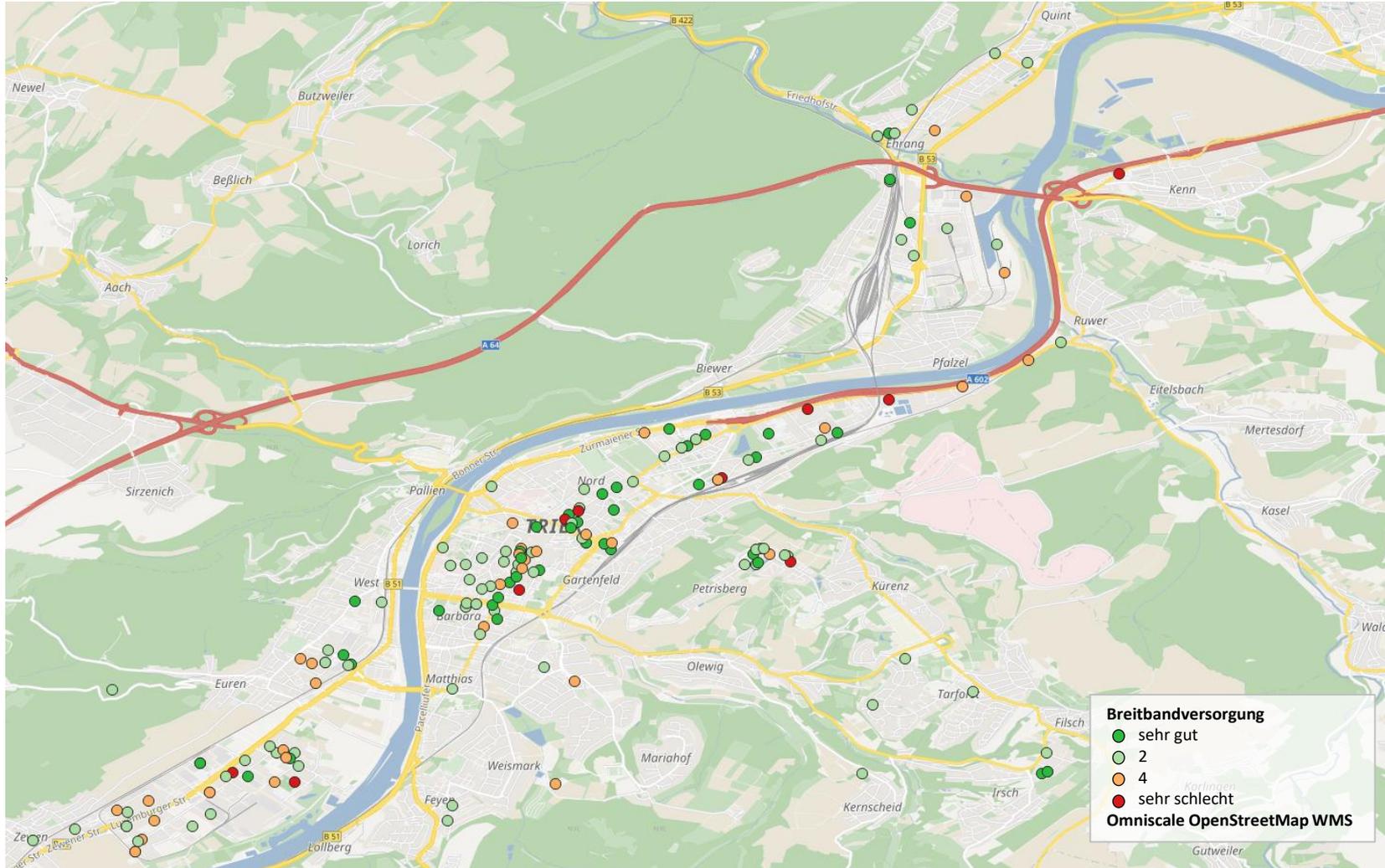


n = 203

Lage der Betriebe, die die Breitbandversorgung schlecht bewerten



GEFAK





GEFAK



TRIER

Unternehmensbefragung Stadt Trier

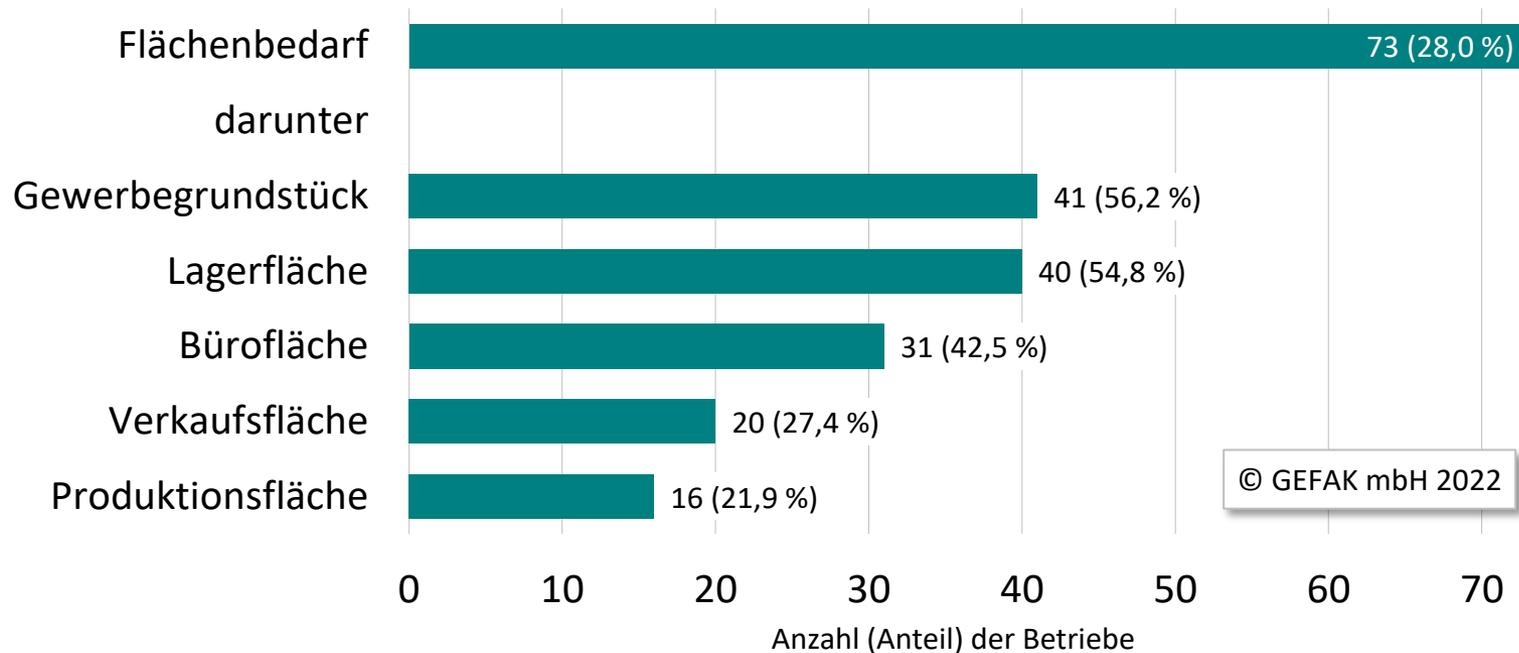
Flächenbedarfe

DR. PAUL WERNER

Gewerbeflächenbedarf in den kommenden Jahren



GEFAK



n = 261

© GEFAK mbH 2022

Gewerbeflächenbedarf – Quantifiziert



GEFAK



Art des Flächenbedarfs	Betriebe mit Bedarf	Betriebe mit quantifiziertem Bedarf	insgesamt Umfang in m ²
1. Gewerbegrundstück	41	28	248.151
2. Bürofläche	31	17	2.071
3. Lagerfläche	40	20	55.551
4. Produktionsfläche	16	6	21.976
5. Verkaufsfläche	20	14	5.691
Summe 2. - 5.	65*	38*	85.289

*überschneidungsfrei, Mehrfachnennungen möglich

Gewerbeflächenbedarf – Quantifiziert/Zeitpunkt



GEFAK



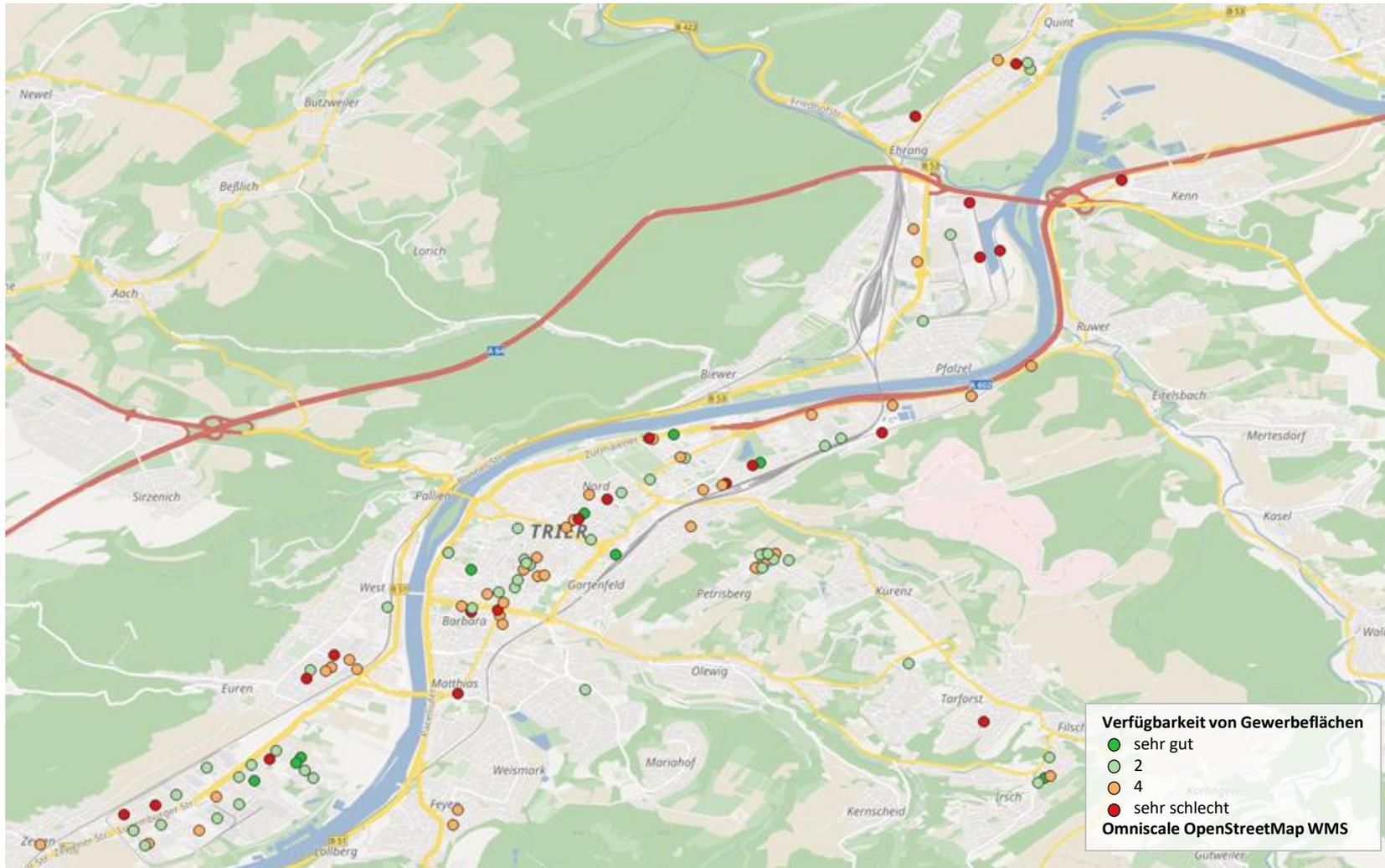
Art des Flächenbedarfs	2022/2023		2024		Bedarf ab 2025 (oder ohne Zeitangabe)	
	Anzahl	Umfang in m ²	Anzahl	Umfang in m ²	Anzahl	Umfang in m ²
1. Gewerbegrundstück	22	217.150	0	0	6	31.001
2. Bürofläche	13	1.410	0	0	4	661
3. Lagerfläche	13	27.650	2	20.400	5	7.501
4. Produktionsfläche	3	20.900	0	0	3	1.076
5. Verkaufsfläche	8	4.400	2	150	4	1.141
Summe 2. - 5.		54.360		20.550		10.379

n = 52

Lage der Betriebe, die die Verfügbarkeit von Gewerbeflächen schlecht bewerten



GEFAK



(Zwischen-)Fazit

Ableitung von Handlungsfeldern
Fachkräfte, Wohn- und Gewerbeflächen,
Digitale Infrastruktur, Mobilität

Detaillierung verwaltungsintern

Detaillierung mit Unternehmerschaft



→ Endabgestimmter Bericht mit konkreten Maßnahmen



Für Nachhaltige Wirtschaftsförderung

www.gefak.de